



Feltre, 11/12/2019

Spett.le

Comune di San Pietro di Cadore (BL)

Oggetto: D. Lgs. 150/2009. Richiesta validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2018.

Vista la delibera di Giunta n.29 del 02/05/2018, con la quale veniva approvato il Piano della Performance 2018;

Alla luce di quanto previsto dall'art. 6 D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, circa l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati, l'OIV rileva che nel corso dell'anno non è stata effettuata nessuna variazione/integrazione al Piano della Performance;

Vista la delibera di Giunta n. 84 del 27/11/2019, con la quale veniva approvata la Relazione sulla Performance 2018;

Dato che l'obiettivo operativo n. 6 risulta raggiunto al 6.6% e non al 20% come indicato nella scheda, poiché la Performance obiettivo deriva dalla media della performance dei singoli indicatori;

Atteso che la percentuale di realizzazione del Piano risulta pari al 30,79% complessivo, al 11,17% per l'Area affari generali ed economica, al 49,97% per l'area tecnica e al 3.3% per l'Area Vigilanza.

Avuto riguardo a quanto disposto dall'art.17 comma 4 del vigente regolamento sul sistema di misurazione della performance in merito alla corresponsione dei premi ai dipendenti;

L'OIV valida la Relazione sulla Performance per l'anno 2018, in quanto la stessa risulta coerente con il Piano.

Contestualmente, ai sensi di quanto disposto dall'art. 17 comma 4 del regolamento comunale, segnala che non si potrà erogare alcun compenso al personale dipendente atteso che non sono stati raggiunti i livelli minimi di performance.

Si invita comunque a procedere alla valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, sia per quanto concerne i risultati che per la parte dei comportamenti.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

L'OIV

Giuseppe Mareschi

(Atto firmato digitalmente)